



Indkaldelse til netværksmøde i Arbejdsmiljøgruppen

Den 10. april kl 8.30 – 11.30

Hos: AM –Gruppen, Saltumvej 25, Brønderslev

TEMA: Professionel Kapital – lær at takle forandringer

Dagsorden:

8.30 Velkomst, kaffe og rundstykker

8.45 oplæg værtsvirksomhed

9.00 BEDRE RESSOURCEUDNYTTELSE

Forskningen gør os klogere, og i dag er der en stor viden om, hvordan mennesker bedst, mest effektivt og hensigtsmæssigt håndterer livsvilkår og arbejdsvilkår. Også vilkår der er uden for egenkontrol. Træning baseret på denne viden giver en positiv effekt på sundhed, forbygger negative stressreaktioner, robusthed, effektivitet, nærvær, styrke samt omstillingsparathed og klart bedre færdigheder til at forstå og håndtere forandringer.

Både for det enkelte individ men også i samarbejdet med andre.

Viden i sig selv er ikke brugbar hvis den ikke bliver omsat til færdigheder og adfærd. Først da bliver det en kompetence.

Dette oplæg vil vise hvordan man med nyeste viden og træning kan styrke mennesker og samarbejdet.

Spændende vidensoplæg samt værktøjer og metoder.

10. 25 Rundvisning på virksomheden

10.55 Siden sidst runden – diskussion og sparring. 😊

Runden - Vi deler viden og erfaringer omkring arbejdsmiljø

Sparring på konkrete problemstillinger

Hvad fik vi med fra mødet i dag?

11.25 Næste møde



11.30 TAK for i dag

Om oplægsholderen:

Peter Niels Jørgensen har en baggrund fra Københavns Universitet samt Cambridge University, (Cand. Scient human adfærdsbiologi samt Cand Scient i Idræt), tidligere ansat som forsker i Stress og underviser på KBH Universitet.

Er allokeret censor indenfor det sundhedsvidenskabelige fakultet og arbejder som censor og vejleder på master og bachelor niveau indenfor de sundhedsfaglige uddannelser.

Selvstændig konsulent siden 1996. Løser opgaver som konsulent for større danske virksomheder både nationalt og internationalt (Carlsberg, Danfoss, Danske bank, Vestas, LM Windpower , IBM, Rambøll og mange andre).

Konsulent for Center for ledelse, DI, Teksam og andre.

Peter er en dygtig, kompetent og sjov formidler, som jeg har brugt mange gange i årernes løb/ Susanne

Kommende møder kl. 8.30 – 11.30 i 2018:

- 17. maj hos FF Skagen
oplæg Gitte Grøn
 - Hvordan kan man effektivt og målrettet arbejde med trivselsundersøgelser – hvor man involverer og engagerer medarbejdere? (case fra min tid hos AgriNord)
 - Er det værdifuldt at have en hus-coach? Jeg kan tage udgangspunkt i min egen tid som hus-coach hos AgriNord
- 26. september evt. Rais
- 4 dec. evt. Nordbo

Forslag til temaer:

- Forandringsledelse – Motivation – Sagar Constantin
- Arbejdsmiljøviden (korps tager ud)
- HR chef i Billund lufthavn –om at skabe ejerskab

God Arbejdslyst Krifa:

Vi har de seneste 3 år lavet en undersøgelse i samarbejde med Institut for lykkeforskning og Gallup blandt den danske befolkning om, hvad der bidrager til God Arbejdslyst på arbejdspladserne og er for hvert år blevet klogere. Hvis du mangler en oplægsholder til en af dine konferencer, er jeg sikker på, at en af mine kollegaer bag rapporten gerne kommer og fortæller om vores forskning og de 7 faktorer som bidrager til God Arbejdslyst. Det seneste God Arbejdslyst Index finder du her:

Arbejdsmiljøgruppen



nextwork
fremtidens netværk

<https://krifa.dk/godarbejdslyst/viden-og-udgivelser/god-arbejdslyst-indeks-2017>

Jeg eller en af mine medarbejdere stiller også gerne op til et netværksmøde og fortæller, om hvad der bidrager til god arbejdslyst, hvis det har interesse.

Du finder mere viden her:

<https://krifa.dk/godarbejdslyst/viden-og-udgivelser>