



## Formål

Gruppens vision er at fremme videndeling blandt HR Chef gruppens medlemmer. Det betyder, at du kan spare tid og penge i dit daglige arbejde på ikke at skulle opfinde den dybe tallerken eller lave de fejl, andre allerede har gjort. Du får bl.a.:

- Indsigt i nye trends på HR-området
- Ny viden på områder, der interesserer dig
- Indblik i andres viden og erfaringer
- Mulighed for sparring på en konkret problemstilling – ved f.eks. at mødes andre der besidder den viden, du efterspørger
- Livliner til andre som kan hjælpe i forhold til det daglige arbejde med værktøjer, metoder, leverandører, politikker, rekruttering, fastholdelse af virksomhedens dygtige medarbejdere, som du gerne vil hjælpe videre ect.

Tanken bag gruppen er fortrolighed og tillid, hvor HR chef gruppen bliver et forum, hvor du kan netværke fortroligt med andre indenfor samme fagområde. Det betyder blandt andet, at man ikke kun deler de gode historier – også de "rådne æbler" kan vendes og diskuteres. Dialogen i netværket kan på denne måde åbne op for alternative måder, hvorpå man kan takle problemstillinger. Det skulle gerne give inspiration, viden og måske konkrete værktøjer, som kan benyttes i dagligdagen.

I HR Chef gruppen er du med til at bestemme de temaer, vi programsætter, og du får adgang til idéer og perspektiver fra branchen, samt den nyeste viden og erfaring inden for bl.a. ledelse, kompetenceudvikling, performance management m.m. Relationerne i HR Chef gruppen skal gerne være med til at give dig et bedre og mere nuanceret beslutningsgrundlag i hverdagen. Netværket vil samtidig give dig et udbytterigt grundlag for at fortsætte egen kompetenceudvikling.

### **Deltagernes udtalelser om udbytte:**

*Karsten Andreassen, HR-chef, Post Danmark:* Vi er et netværk i udvikling, og her får jeg inspiration, videndeling, udfordringer og et fortroligt frirum til sparring på konkrete problematikker i hverdagen, som f.eks. rekruttering og fastholdelse af medarbejdere mv.

*Ole Telling, Nordjyske Bank:* Som HR-chef i Frederikshavn og dermed "lidt nord for det hele", er det en stor gave at få mulighed for at møde ligestillede til dialog, inspiration og videndeling. Når så flertallet kommer fra andre sektorer end finanssektoren, bidrager dette endvidere til en større grad af innovation, nytænkning og differentiering fra konkurrenter. Gruppen er ligeledes ikke belastet af konkurrenter, hvorfor der ikke er nogen form for tilbageholdenhed overfor udveksling af idéer og erfaringer - til gavn for alle. Hertil kommer, at gruppen styres meget professionelt - så der er en høj grad af tilbagebetaling i form af effektive møder, spændende fællesarrangementer og ikke mindst spændende virksomheder og kollegaer.

*Birgitte Poulsen, Human Ressource Manager, Neurodan A/S:* Jeg har været med i netværket i mange år, og mit udbytte er førsteklases. Jeg har været med i både store og små grupper, og det giver en meget bred faglig sparring. Vi diskuterer alt fra KPI'er, strategi og organisationsændringer til kantineordning, gode kursusudbydere, overtidsbetaling, etc. Når man som jeg sidder ene i en HR afdeling, er det guld at kunne sparre med så dygtige HR folk.

# HR Chef Gruppen



nextwork  
erhvervsnetværk

## Beskrivelse af gruppen

Gruppen har efterhånden eksisteret et par år og består på nuværende tidspunkt af 50 deltagere og der kommer stadig flere til. Det er typisk HR direktører, HR chefer, HR ansvarlige eller HR partnere, hvor HR chefen ikke sidder lokalt. Da gruppen besidder så mange kompetencer, betyder det, at der altid er nogen, der sidder med den viden og erfaring, du efterspørger.

Som medlem af HR chef gruppen har du også mulighed for at indgå i andre grupper. HR sparring er for dem, som sidder alene i funktionen og derfor har nogle af de samme problemstillinger. HR sparring mødes typisk fra 8.30 – 11.30, 4-5 gange årligt og som regel uden dagsorden, for at der netop er tid til at sparre på tværs af gruppen.

### Deltagerne kommer fra bl.a

Thrane & Thrane, KMD, Detica, Neurodan, Nielsen & Christensen, VELA, Region Nordjylland, Post Danmark, ATP, Logimatic Holding, Neas Energy, Cembrit Holding, Nordex Food, Louis Nielsen, Uhrenholt, JELD-WEN, Siemens, Grundfos A/S, Arctic Group, Gatehouse, Ergonomic Solutions, Sanistål, Landbo Nord, Magistrenes A-Kasse, NOWACO, Rockwool, Aalborg Portland, Samsung, Fibertex Nonwovens, Nordjyllands Trafikselskab, Tech College Aalborg, Aalborg Kommune, SOSU Nord, Spæncom, 4 improve, Curia Management, Landbo Nord, Telenor, HEF, Man Diesel Turbo, Wärsilä Danmark, Densit, Lantmännen Danpo, Ikea, m.fl

## Tovholder og styregruppe

NEXTWORK er tovholder og mødeleder for gruppen og planlægger i samarbejde med styregruppen årets program og dagsordner ud fra deltagernes ønsker. Styregruppen består af Post Danmark, Redmark, Curia Management, Detica

# HR Chef Gruppen



## Forventninger og leveregler

<p>Gruppen har tavshedspligt om de oplysninger den enkelte deler om sig selv og sin virksomhed.</p> <p>Vi bruger meget humor – og er meget ligefrem i vores måde at være sammen på.</p>	<p>Tillid og tryghed i en netværksgruppe er en nødvendighed for, at man tør at fortælle om, det man ikke er så god til eller ikke ved noget om. Vi kan godt være seriøse uden at det behøver at være kedeligt.</p>
<p>Vi forventer, at du prioriterer møderne højt og melder afbud i tilfælde af, at du bliver forhindret. Du skal være opmærksom på at afbud senere end kl. 12.00, 2 hverdage før udløser et no-show gebyr på 200 kr. + moms.</p> <p>For at opnå den optimale sparring i netværket forventer vi, at du som medlem udviser en oprigtig interesse i andres problemstillinger og udfordringer, lytter og stiller spørgsmål.</p>	<p>Det er vigtigt at dyrke og pleje det netværk, du er en del af.</p> <p>Det kræver tid og engagement at få det maksimale ud af din deltagelse i HR Chef gruppen.</p> <p>Netværk handler om at give og få.</p>
<p>Vi forventer, at du vil dele af din viden og erfaring samt, at du tør sætte dig selv i spil.</p>	<p>Dit udbytte vil afhænge af, hvor meget du byder ind med. Vi viser hinanden respekt ved at stille de gode spørgsmål og fortælle om de erfaringer, vi især har. Ingen har patent på sandheden. Det er altid et spørgsmål om, hvem man er og hvilken organisationen man arbejder i.</p>
<p>Man må gerne mellem møder stille spørgsmål, dele viden og værktøjer, hvis man står i en konkret problemstilling på mail eller ringe til et medlem. Dog må man ikke sende cv rundt på venner og bekendte. Desuden svarer man direkte til den enkelte på mail med sine erfaringer og værktøjer og ikke til hele gruppen</p> <p>Man kan også vælge at spørge en anden deltager om et møde mellem de ordinære møder.</p>	<p>En netværksgruppe giver kun det optimale udbytte, hvis deltagerne også bruger hinanden mellem møderne. Det skal jo være en hjælp til dig i det daglige arbejde.</p>
<p>Det er ikke tilladt at sælge, medmindre at det foregår på købers foranledning.</p>	<p>Der er 2 konsulenter med i gruppen, som i sin tid var med til at opstarte den. Der optages ikke nye konsulenter.</p>

# HR Chef Gruppen



## Mødeform:

### Den typiske mødeform - typisk 4 årlige møder

- Velkomst og fælles frokost- uformelt networking, præsentation af nye
- Oplæg fra værtvirksomhed om deres erfaringer omkring HR
- Evt. internt eller eksternt oplæg i forhold til tema
- Diskussion og inddragelse af egne erfaringer
- Afslutning og næste møde

Møderne holdes fortrinsvis på deltagerens virksomheder, som også helt eller delvis kan bidrage med forplejning.

## Mødeplan:

<b>29 januar 9.00 – 16.00</b> <b>Tema : Rule Breaking for HR chefer</b> Værktøj og metode til nytænkning og forretningsudvikling	<b>Neas Energy</b>
<b>9. april 8.30 – 14.00</b> <b>Tema: HR Bundlinje, HR forretningsmodel, HR strategi til handling. Fremtidens HR</b> <b>Lars Kure Juul Nielsen</b>	<b>Comwell</b>
<b>23. september kl. 8.30 – 12.00</b> <b>Tema: Evt. opgardering 2,0 v. Nils Villemoes</b>	<b>Jeldwen</b>
<b>12. november kl. 8.30 – 12.00</b> <b>Fremtidens HR´s Roller og kompetencer</b> <b>Gitte Mandrup</b>	<b>Aalborg Portland ? eller Aalborg Zoo</b>

## Økonomi - medlemskab

Det koster 2.200 kr. + moms at være medlem i et år. De 1200 kr. går til oplægsholdere og sociale aktiviteter efter det 15. betalende medlem. Værtvirksomheden vil fremover modtage en gave på en værdi af 250 kr. Der gives ikke vingaver for oplæg holdt af deltagerne selv.  
**Udmeldelses af gruppen skal ske senest 3 måneder før årets udgang ellers fortsætter medlemskabet året efter.**

## **EMNEBANK:**

### **Nye:**

- 1. Nils Villemose: Upgardering 2,0**
- 2. Ledership pipeline/ succesplanning ( Kristian Dahl om en case)  
Employer Branding – Enrico ( tiltrække ledere )**
- 3. Ledelse i forsvaret – Torben forhører Henrik Kallesen**

### **Øvrige:**

- 1. Gitte Mandrup – Fremtidens HR kompetencer / nyt om HRs Rolle**
- 2. Hvordan understøtter HR – virksomhedens strategi**
- 3. HR chefen – som strategisk Partner**
- 4. Virksomhedscase – Novo Nordisk – IKEA**
- 5. Fremtidige ledelsesudfordringer - lederevaluering**
- 6. Organisationsudvikling v. Henrik B. Sørensen Universitet**
- 7. Søren Ikast ??? kan ikke huske hvad han kunne sige noget om**
- 8. Generationsledelse – Søren Schultz Hansen**

### **Tidligere:**

- HR og ledelsesværktøjer: Hvordan implementerer vi HR og ledelsesværktøjer, så de anvendes og skaber værdi?
- HR systemer

# HR Chef Gruppen



nextwork  
erhvervsnetværk

- Rekrutteringsprocesser, herunder anvendelse af testværktøjer, introduktion af den nye medarbejder samt opfølgningssamtaler.
- Udvikling og fastholdelse af medarbejdere
- Performance og udviklings samtaler
- ForandringsLedelse
- Udvikling af ledere og ledergrupper
- LEGO SERIOUS PLAY- Michael Mollerup Skov ( thomas ikea har kontakt)
- HR Jura Brush –up
- Business Partner Rollen
- Livsfarlig ledelse

# HR Chef Gruppen



nextwork  
erhvervsnetværk