

VILJE TIL VÆKST

VÆKST OG FORBEDRET BUNDLINJE GENNEM
STYRKET LEDELSE



VÆKST OG FORBEDRET BUNDLINJE GENNEM **STYRKET LEDELSE**

Bliv ledelsesmæssigt klædt på til at drive vækst og resultatskabelse i fremtiden gennem denne camp under **VILJE TIL VÆKST!**

Få styrket dine evner og kompetencer som leder

Ledelse er en afgørende faktor for virksomheders evne til at skabe vækst, udvikling, bedre og forbedret bundlinje.

Samtidig er medarbejdernes motivation, engagement og ejerskab i forhold til opgaveløsningen og den vækst og udvikling der ønskes i virksomheden afgørende for succes.

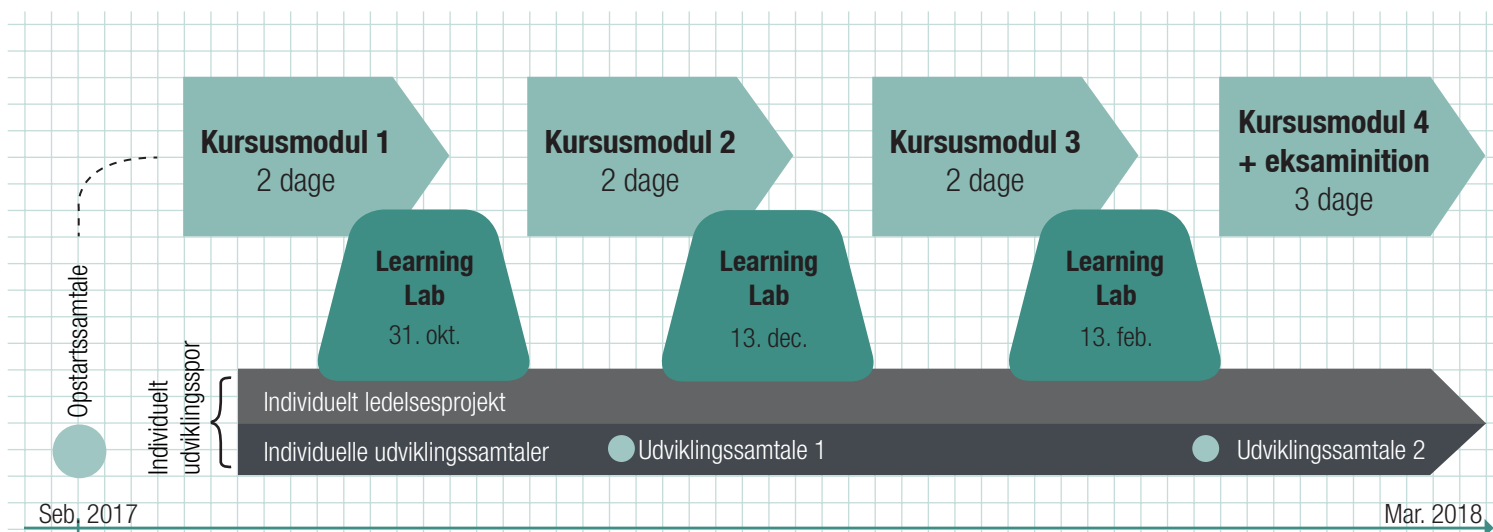
Dette campforløb gør dig i stand til at takle fremtidens udfordringer, sikre vækst og udvik-

ling i din virksomhed, samt være en vigtig driver for virksomheders fremtidige succes.

Du vil også få udviklet dit ledelsesrepertoire og din evne til at navigere kompetent i en verden med konstant accelererende forandringshastighed.

Du vil også blive styrket i forhold til at udvikle dit personlige lederskab, dine medarbejders kompetencer, din afdeling og organisation.

Forløbet tager afsæt i de nyeste ledelsestendenser og nyeste ledelsesforskning. Uddannelsen arbejder ud fra en Action Learning tilgang, hvor forskning og teori kobles tæt sammen med ledernes praksis. Du kommer derfor konstant til at arbejde med egen ledelsespraksis helt tæt på den organisatoriske virkelighed og hverdag.



Campen består af **FIRE ELEMENTER**

Kursusmoduler

I alt 9 kursusdage inkl. eksamen, fordelt over et halvt år, fra september 2017 til marts 2018. Kursusmodulerne vil blive afholdt i NOVI Science Park, Niels Jernes Vej 10, 9220 Aalborg

Individuelle ledelsesprojekter

Gennem hele forløbet arbejder du med dit eget ledelsesprojekt, og anvender viden fra kursusmodulerne i praksis.

Learning Labs

I Action Learning-grupperne mellem kursusmodulerne arbejdes med ledelsesudfordringer fra egen hverdag samt det individuelle ledelsesprojekt. Learning-Labs bliver afholdt ved deltagernes egne virksomheder.

Individuelt udviklingsspor

Opstartssamtale, hvor forventninger til udbytte af campen afklares. Efterfølgende udviklingssamtaler, hvor kursusmodulernes viden kobles til udvikling af egen ledelsespraksis og det individuelle ledelsesprojekt

VÆKST OG FORBEDRET BUNDLINJE Gennem STYRKET LEDELSE

Kursusmodul 1 2 dage

4. okt., kl. 8⁰⁰-16⁰⁰

5. okt., kl. 8⁰⁰-16⁰⁰

PERSONLIGT LEDERSKAB I EN NY TID

Sådan lykkes du med personligt lederskab i en tid med accelererende forandringshastighed og konstant øgede krav til ledelse! Hvordan balancerer man drift og udvikling, kort og lang sigt, brandslukning og proaktivitet, og hvordan udvikler man et bredt og nuanceret ledelsesrepertoire, hvor en balanceret og omfattende ledelsesværktøjskasse er et must?

På dette modul arbejder deltagerne med:

- » At udvikle sit personlige lederskab og et balanceret ledelsesrepertoire
- » At få inspiration til, hvordan man håndterer paradokser i ledelse i praksis og hvorfor og hvordan ledelse er en vækstdriver
- » At få inspiration til arbejdet med lederskab og følgeskab, og hvordan man leder sig selv, andre og en hel organisation

Kursusmodul 2 2 dage

27. nov., kl. 8⁰⁰-16⁰⁰

28. nov., kl. 8⁰⁰-16⁰⁰

EFFEKTIVE LEDERGRUPPER, LEDERTEAMS OG COACHING SOM LEDELSESREDSKAB

Hvordan udvikler man effektive ledergrupper og medarbejderteams? Hvordan håndterer man som leder svære samtaler, konflikter og giver feedback på en udviklende måde? Dette modul introducerer metoder til at udvikle og drive effektive ledergrupper og medarbejderteams. Hvordan kan coaching bruges som et ledelsesredskab, når konflikter skal håndteres, der skal tages svære samtaler eller der skal gives feedback til medarbejdere?

På dette modul arbejder deltagerne med:

- » At omsætte forskning, teori og viden til egen praksis for udvikling af mere effektive ledergrupper og medarbejderteams
- » At udvikle coachingkompetencer og redskaber til at håndtere konflikter, svære samtaler og udviklende feedback til medarbejdere
- » At få inspiration til, hvordan ledelsesbaseret coaching kan bruges som redskab til udvikling af både individuelle medarbejdere og teams

Kursusmodul 3 2 dage

17. jan., kl. 8⁰⁰-16⁰⁰

18. jan., kl. 8⁰⁰-16⁰⁰

NÅR FORANDRINGSLEDELSE ER HVERDAG

Hvordan leder man forandringsprocesser, når forandring er hverdag? Og hvordan håndterer man modstand og forandringstræthed? Dette modul sætter fokus på den afgørende disciplin at kunne lede forandringer, der i de fleste organisationer er blevet en del af dagligdagen. Som leder gælder det om at kunne bevare overblikket og håndtere den modstand og forandringstræthed, der naturligt opstår, når forandringer er en permanent tilstand og ikke en engangsforestilling.

På dette modul arbejder deltagerne med:

- » At udvikle færdigheder til at lede forandringsprocesser med afsæt i forskning, teori og konkrete metoder, så modstand og forandringstræthed minimeres
- » At få konkrete redskaber til at håndtere modstand og forandringstræthed hos medarbejderne
- » At styrke medarbejderne engagement og ejerskab ift. forandring
- » At få inspiration til, hvordan man styrker sin ledelseskommunikation i forhold til forandringsprocesser

Kursusmodul 4 + eksamination 3 dage

7. mar., kl. 8⁰⁰-16⁰⁰

21. mar., kl. 8⁰⁰-16⁰⁰

22. mar., kl. 8⁰⁰-16⁰⁰

LEDELSE AF TVÆRGÅENDE SAMARBEJDER OG PROCESSER + EKSAMINATION

Hvordan leder man tværgående samarbejder og processer, så der skabes maksimal værdi på tværs af grænser og snitflader, når reglen er ledelse udelukkende ned i egen silo? Dette modul introducerer grænsekrydsende ledelse som en af de helt centrale ledelsesdiscipliner for at skabe fremtidig vækst og bedre bundlinje. Meget ledelse i organisationer forgår ned i egen silo, men meget af værdiskabelsen sker på tværs af afdelinger. Campforløbet afsluttes med en fælles mundtlig og skriftlig evaluering af samt en afsluttende eksamen i det individuelle ledelsesprojekt. Dertil kommer en individuel vækstplan, der anviser hvordan den nye viden omsættes til praksis.

På dette modul arbejder deltagerne med:

- » At udvikle deres evne til at lede på tværs af grænser og snitflader mellem bl.a. afdelinger og faggrupper
- » At tilegne sig redskaber til at arbejde med øget motivation og trivsel i deres afdelinger og virksomhed
- » At omsætte den præsenterede viden på lederuddannelsen i eget ledelsesprojekt som deltagerne eksamineres i

YDERLIGERE INFORMATION

HVIS DU VIL VIDE MERE, ELLER TILMELDE DIG, KONTAKT:

**Susanne L. Hansen**

Nextwork

Telefon: 40 22 37 39

E-mail: suh@nextwork.dk**Rasmus T. Grøn**

LEAD - enter next level

Telefon: 20 21 94 25

E-mail: rtg@lead.eu**Bjarne B. Brodersen**

Væksthus Nordjylland

Telefon: 42 50 09 66

E-mail: bbr@vhnordjylland.dk

Målgruppe

Vilje til vækst er målrettet virksomheder og ledere med ambitioner og stor forandringsvillighed. Denne camp henvender sig specifikt til ledere af små og mellemstore private virksomheder, som oplever udfordringer ved at navigere i en verden præget af accelererende kompleksitet og forandringshastighed. Ledere, der ønsker redskaber til at lykkes med at balancere drift og udvikling, relationer og resultater, og vil klædes på til at kunne drive fremtidig vækst og udvikling i deres egen organisationen.

Deltagelse i Vilje til Væksts camp kræver derfor, at du kan afsætte de nødvendige ledelsesmæssige ressourcer og selv bidrager aktivt med at forankre processen i organisationen. Generelle betingelser for deltagelse i Vilje til Vækst findes på www.vhnordjylland.dk, under programmet [Vilje til Vækst i Camps](#).

Finansiering

Det koster 11.595 kr. per deltager + timeregistrering brugt på forløbet. Det anbefales at flere ledere fra samme organisation deltager for at få maksimalt udbytte. Prisen er baseret på 15 deltagende virksomheder, der også er en forudsætning for gennemførelse. For at deltage skal du udfylde tilmeldingsblanketten - den finder du på www.vhnordjylland.dk, under programmet [Vilje til Vækst i Camps](#). For spørgsmål, kontakt **Bjarne B. Brodersen**.