

nextwork
erhvervsnetværk

HR Sparring

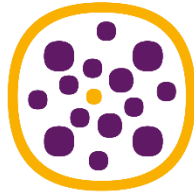
For HR konsulenter og HR ansvarlige

Hvad kan netværket tilbyde dig?

- Et forum for ny viden, erfaringsudveksling og sparring blandt HR folk.
- Idéer til nye initiativer der virker – uden at skulle opfinde den nye tallerken igen og uden at gentage de fejl andre allerede har begået.
- Et forum hvor du kan drøfte dine daglige udfordringer med inspiration til nye løsningsmodeller.
- Livliner til råd og sparring – et netværk du kan bruge, OGSÅ mellem møderne.

Beskrivelse af gruppen:

Deltagerne er med til at sætte temaerne på gruppens møde, så vi arbejder med det som skaber størst mulig værdi for såvel gruppen som den enkelte.



nextwork

erhvervsnetværk

Tovholder og styregruppe:

Nextwork fungerer som tovholder og mødeleder for netværksgruppen.

Forventninger og leveregler:

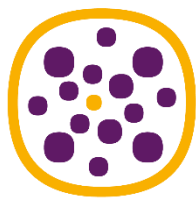
- Der er tavshedspligt i gruppen. Tillid og tryghed i en netværksgruppe er yderst vigtigt!
- Vi bruger meget humor og er meget ligefrem i vores måde at være sammen på.
- Vi forventer at du prioriterer møderne højt – og melder afbud hvis du skulle blive forhindret i at komme. Det handler om respekt for hinanden – husk at afbud smitter!
- Vi forventer at du vil dele din viden og erfaring – og tør sætte dig selv i spil.

Man må gerne mellem møderne stille spørgsmål til de andre gruppemedlemmer, evt. dele viden, værktøjer m.m. Tip endelig din gruppe med relevante arrangementer – på den måde får vi ekstra viden.

Mødeform:

- Velkomst kaffe og rundstykker.
- Oplæg fra værtvirksomhed om deres erfaringer. Succes og udfordringer.
- Evt. internt eller eksternt oplæg i forhold til tema – og ud fra deltagerens ønsker.
- Diskussion og inddragelse af egne erfaringer
- Bordet rundt. (siden sidst – hvad er jeg optaget af? Mulighed for sparring på en konkret opgave, eller drøftelse af hvordan kan vi bruge den viden vi har fået i oplæg)
- Næste møde og afslutning.

Møderne gennemføres på deltagerens egne virksomheder typisk fra 08.30 – 11.30. Det er Værtvirksomheden der står for forplejningen.



nextwork

erhvervsnetværk

Økonomi og medlemskab:

Det koster 2300 kr. + moms for et års medlemskab (4 møder)

Udmeldelse af gruppen skal ske til Susanne Lyngø Hansen – Suh@nextwork.dk/40223739 senest en måned inden kontingentets udløb.

Mødedatoer:

3. Februar 2016 kl. 08.30 – 11.30 Tema: Anne Carlsen – Facilitator – Hvordan kan HR styrke facilitatorrollen?

12 April 2016 kl. 08.30 – 11.30

15. September 2016 kl 08.30 – 11.30

16. November 2016 kl. 08.30 – 11.30

Forslag til emner:

HR's Rolle ift. Ledersparring, Afskedigelser/fratrædelser (outplacement, processen – Før, under, efter),

Arbejdsret (nyt, hvad rører sig),

Rekrutteringsværktøjer (Fastholdelsesværktøj, Personprofiler, brug af tests),

Employer branding,

Fremtidens HR rolle (Carsken Bonde, Maya Drøschler),

Arbejdsret (nyt, Hvad rører sig), uddannelse af medarbejdere, Nudging, persondataloven, MUS (udviklingsplaner)

Sygefravær

Trivselsundersøgelse – fortolkning af resultater, udviklingstiltag og implementering

Teamudvikling – teamånd og konflikter – HR's rolle.

Stress og syge medarbejdere

Sparring i forhold til konflikt – Leder/medarbejder

Netværksgruppens medlemmer:

Neurodan * Ergonomic Solutions * Spar Nord Bank * Spæncom * ATP * Advokatfirmaet Vingaardshus * Agri Nord *

HR Caseforum * Redmark * Region Nordjylland * Wärtisila * Mammoet Wind A/S Denmark *

Trip Trap Denmark A/S * Neas Energi * Beierholm